



## CÓDIGO DE ÉTICA

O Código de Ética do Intermuseus expressa a estrita observância aos direitos humanos e aos termos legais vigentes, expõe os que regem a prática institucional e os compromissos que embasam as relações internas e externas da organização.

O Intermuseus é uma organização apartidária. Reconhecemos que nossos colaboradores e parceiros têm o direito de participação a atuação político-partidária, sendo esta de caráter exclusivamente pessoal e individual. As opiniões políticas e partidárias não devem ser usadas para influenciar na carreira de nenhum colaborador.

O Intermuseus não participa, direta ou indiretamente, do comércio (compra ou venda com fins lucrativos) de elementos do patrimônio cultural ou natural.

Este Código deve ser conhecido e observado por todos os associados e colaboradores, de forma a manter uma cultura consistente com os valores assumidos, geradora de transparência, de confiança nas relações e de responsabilidade pelas consequências das decisões e dos atos praticados.

### **Princípios**

|   |
|---|
| <u>Legalidade</u> : respeito às leis, regulamentos e normas jurídicas relacionadas às atividades em que opera.  |
| <u>Integridade</u> : consonância com a missão institucional e nunca buscar relações que privilegiem interesses privados ou da organização em detrimento do bem comum.   |
| <u>Responsabilidade</u> : atuação embasada pelo conhecimento científico e expertise técnica própria ou de parceiros.  |
| <u>Respeito e valorização da diversidade</u> : tolerância e reconhecimento a todos os grupos sociais e indivíduos; atenção às diferentes necessidades dos públicos e agentes sociais e repúdio a toda e qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio. |
| <u>Colaboração</u> : busca contínua pela ampliação dos processos e metodologias colaborativas na elaboração e no desenvolvimento dos programas, projetos e ações.   |
| <u>Confiança</u> : busca por relações de trabalho e parceria pautadas no respeito, objetividade, profissionalismo e transparência.  |



## Compromissos

Combater quaisquer situações de humilhação, intimidação, assédio moral ou sexual, hostilidade e constrangimento em nossas dinâmicas de trabalho, sejam elas relacionadas à cor, raça, sexo, orientação sexual, idade, estado de saúde, religião, opinião política, nacionalidade, origem social ou qualquer outra condição.

Gerenciar eticamente, com competência e eficácia, os recursos a nós confiados, cumprindo fielmente os objetivos dos projetos e informando quanto aos seus resultados.

Condenar qualquer comportamento que possa constituir ato de corrupção, em todas as suas formas. Atuamos com idoneidade nos processos de seleção, compra e/ou contratação de produtos e serviços e na gestão de seus fornecedores, exigindo os requisitos legais e observando a situação de adimplência fiscal e tributária, bem como outras certificações específicas a cada contratação.

Manter confidencialidade e zelo para que as informações pessoais e institucionais decorrentes de nossas atividades sejam mantidas sob sigilo, de modo que não sejam divulgadas para terceiros, a menos que isso faça parte explicitamente dos objetivos do projeto, e com o consentimento das partes. A confidencialidade fica evidentemente subordinada à obrigações legais cabíveis em cada caso e à Lei de acesso à informação.

Agir de acordo com a legislação dos direitos de propriedade intelectual e autorais, entendidos como direitos que todo criador de uma obra intelectual tem sobre a sua criação seja ela em que suporte estiver, tangível ou intangível.

Valorizar a imprensa e a atividade jornalística considerando que um relacionamento profissional, respeitoso com a mídia é importante tanto para difundir as ações e projetos quanto para sustentar a imagem institucional em coerência com os valores do Intermuseus. Pautar este relacionamento pela atitude responsável com a correção das informações e dados, e, portanto, rechaçar a divulgação de notícias falsas e informações não-oficiais (boatos) de qualquer espécie.